

Directive*du 20 mars 2024 (Etat le 12 juillet 2024)***du Comité concernant la procédure d'élection****Richtlinien***vom 20. März 2024 (Stand am 12. Juli 2024)***des Vorstands über das Wahlverfahren****Le Comité exécutif de l'AGEF et la Présidence du Conseil estudiantin de l'AGEF***Vu:*l'art. 22 du Règlement du Conseil estudiantin¹ ;l'art. 3 du Règlement du Comité² ;*Arrêtent:***I. DISPOSITIONS GÉNÉRALES****Art. 1 Champ d'application**

Cette directive concerne les élections des postes au sein du Comité exécutif, de la Présidence du CE ainsi que de la CCG.

Art. 2 But

Cette directive précise les modalités de vote et le déroulement des élections des organes centraux par le Conseil estudiantin.

II. PRÉSENTATION DES CANDIDATS**Art. 3 Documentation**¹ Deux jours avant la séance des élections, les membres du Conseil estudiantin reçoivent un accès aux documents suivants :**Der Vorstand der AGEF und das Präsidium des Studierendenrats der AGEF***gestützt:*auf die Art. 22 der Reglement der Studierenderrat¹;auf die Art. 3 der Reglement des Vorstands²;*beschliesst:***I. ALLGEMEINE BESTIMMUNGEN****Art. 1 Anwendung**

Diese Richtlinie betrifft die Wahlen für die Ämter des Exekutivvorstandes, des SR-Präsidiums sowie der GPK.

Art. 2 Ziel

Diese Richtlinie legt die Abstimmungsmodalitäten und den Ablauf der Wahlen zu den zentralen Organen durch den Studierendenrat fest.

II. PRÉSENTATION DES CANDIDATS**Art. 3 Dokumentation**¹ Zwei Tage bevor der Wahlsitzung erhalten die Mitglieder des Studierendenrates folgende Unterlagen:¹ RS AGEF 231.000² RS AGEF 221.000¹ SR AGEF 231.000² SR AGEF 221.000

- a. les dossiers de candidature contenant CV et lettre de motivation ;
- b. les grilles protocolaires des entretiens ;
- c. la grille de synthèse des entretiens ;
- d. le rapport du comité de sélection.

Art. 4 Compétence de recommandation

Seul le comité de sélection qui a auditionné les candidat·e·s avec la procédure officielle de l'AGEF est compétent pour formuler une recommandation de vote officielle. Les membres du comité de sélection formulent la recommandation de manière collégiale.

Art. 5 Candidatures spontanées

¹ Pour les postes nécessitant une procédure de sélection, les candidatures spontanées ne sont pas admises.

² Font exception à l'al.1 les élections pour la CCG et la Présidence du CE dans le cas où aucun·e personne ne s'est porté·e candidat·e, ou lorsque tous·tes les candidat·e·s se sont retirées.

Art. 6 Présentation des candidats

¹ Les candidat·e·s disposent de trois minutes pour se présenter devant le Conseil étudiant. La Présidence du CE est responsable de la gestion du temps.

² Durant la présentation, les autres candidat·e·s éventuel·le·s sortent de la salle.

³ Après sa présentation par le·la candidat·e, les membres du CE ont la possibilité de poser des questions aux candidat·e·s relatives à l'adéquation au poste et aux compétences. Ils·elles s'efforcent de rester objectif·ve·s et de poser les mêmes questions à tous les candidat·e·s.

⁴ Le·la responsable du recrutement et la Présidence du CE peuvent intervenir s'il·elle estime que les questions sont biaisées et/ou inéquitables entre les candidat·e·s.

- a. Bewerbungsunterlagen mit Lebenslauf und Motivationsschreiben
- b. die Protokollraster der Vorstellungsgespräche
- c. das Raster für die Zusammenfassung der Interviews
- d. den Bericht des Auswahlkomitees..

Art. 4 Empfehlungskompetenz

Nur der Auswahlausschuss, der die Kandidatinnen und Kandidaten mit dem offiziellen AGEF-Verfahren geprüft hat, ist befugt, eine offizielle Wahlempfehlung auszusprechen. Die Mitglieder des Auswahlausschusses formulieren die Empfehlung kollegial..

Art. 5 Spontane Bewerbung

¹ Für Stellen, die ein Auswahlverfahren erfordern, sind Initiativbewerbungen nicht zulässig.

² Ausgenommen von Abs. 1 sind die Wahlen für den GPK und den Präsidium des SR, wenn niemand kandidiert hat oder wenn alle Kandidaten zurückgetreten sind.

Art. 6 Vorstellung der Kandidaten

¹ Die Kandidatinnen und Kandidaten haben drei Minuten Zeit, um sich dem Studierendenrat vorzustellen. Das Kopräsidium des SR ist für das Zeitmanagement verantwortlich.

² Während der Präsentation verlassen die möglichen Gegner/innen den Raum.

³ Die Mitglieder des SR haben nach der Vorstellung die Möglichkeit, den Bewerbern Fragen zur Eignung für die Stelle und zu den Kompetenzen zu stellen. Sie bemühen sich, objektiv zu bleiben und allen Bewerbern die gleichen Fragen zu stellen.

⁴ Der/die Personalverantwortliche hat das Recht, einzugreifen, wenn er/sie der Meinung ist, dass die Fragen verzerrt und wo/ungleich zwischen den Bewerbern/innen sind.

⁵ Lors de la présentation du·de la candidat·e, la Présidence du CE affiche à l'écran sa lettre de motivation, mais pas son CV qui est lui réservé à consultation uniquement aux membres du CE via l'accès sécurisé.

III. DÉBAT ET VOTE

Art. 7 Débat

¹ Après la présentation des candidat·e·s et la session de questions-réponses, le·la responsable du recrutement présente le rapport et formule, au cas échéant, la recommandation de vote du comité de sélection.

² Les membres du CE peuvent demander la parole pour prendre position pour l'un·e ou l'autre des candidat·e·s. Les prises de position doivent être motivées et objectives. Ils·elles peuvent aussi formuler d'autres questions aux candidat·e·s après les avoir tous·tes entendu·e·s.

³ Cette discussion se fait en présence des candidat·e·s

⁴ En cas de prise de position infondée et/ou d'argument fallacieux, le·la candidat·e peut demander à la Présidence de lui octroyer un droit de réponse.

Art. 8 Vote

¹ Le vote se fait en l'absence des candidat·e·s

² Le vote se fait à bulletin secret.

Art. 9 Recours

¹ Les candidat·e·s disposent du délai ordinaire de 30 jours suivant la publication de la décision pour faire recours contre la décision du CE s'ils·elles estiment que certaines dispositions ont été violées.

² La décision qui fait foi est la publication du procès-verbal de la séance sur Moodle, ou le communiqué officiel du Comité sur le site web de l'AGEF selon le document qui paraît en dernier.

⁵ Bei der Vorstellung des Bewerbers/der Bewerberin zeigt der Vorsitz des SR das Bewerbungsschreiben auf dem Bildschirm an, nicht aber den Lebenslauf, der nur für SR-Mitglieder über den gesicherten Zugang einsehbar ist.

III. DÉBAT ET VOTE

Art. 7 Debatte

¹ Nach der Vorstellung der Kandidatinnen und Kandidaten und der Frage-und-Antwort-Runde liest der/die Personalverantwortliche den Bericht vor und formuliert gegebenenfalls die Abstimmungsempfehlung des Auswahlkomitees.

² Die Mitglieder des SR können um das Wort bitten, um für eine/n der Kandidat/innen Stellung zu nehmen. Die Stellungnahmen müssen begründet und objektiv sein. Sie können auch weitere Fragen an die Kandidaten stellen, nachdem sie alle angehört wurden.

³ Diese Diskussion findet in Anwesenheit der Kandidatinnen und Kandidaten statt.

⁴ Im Falle einer unbegründeten Stellungnahme und/oder eines irreführenden Arguments kann der/die Kandidat/in das Kopräsidium bitten, ihm/ihr ein Recht auf Gegendarstellung zu gewähren.

Art. 8 Beschwerde

¹ Die Abstimmung erfolgt in Abwesenheit der Kandidatinnen und Kandidaten

² Die Abstimmung erfolgt geheim.

Art. 9 Rekurse

¹ Die Kandidaten haben die ordentliche Frist von 30 Tagen nach der Veröffentlichung der Entscheidung, um gegen die Entscheidung des SR zu klagen, wenn sie der Meinung sind, dass bestimmte Bestimmungen verletzt wurden.

² Der maßgebliche Beschluss ist die Veröffentlichung des Sitzungsprotokolls auf Moodle oder die offizielle Mitteilung des Vorstands auf der AGEF-Website, je nachdem, welches Dokument zuletzt erscheint.

Art. 10 Autres élections

¹ Pour les élections ne prévoyant pas de comité de sélection, ainsi que celles pour lesquelles le CE ne fait que ratifier la décision d'un autre organe, les art. 3 et les art.7 à 9 de la présente directive sont applicables.

² Le Comité exécutif peut donner au CE une recommandation de vote pour l'élection des membres des comités directeurs des Commissions thématiques sur la base de la présentation des candidats lors de la séance plénière d'élection de la Commission en question.

Cette directive a été adoptée par le Comité exécutif de l'AGEF le 12 juillet 2024. Elle annule et remplace toutes les versions précédentes.

Pour la Présidence de l'AGEF :

Mattia Cuccu
Vincent Paillard

Art. 10 Andere Wahlen

¹ Für Wahlen, die keinen Auswahlausschuss vorsehen, sowie für Wahlen, bei denen der SR lediglich die Entscheidung eines anderen Organs ratifiziert, gelten Art. 3 und Art.7 bis 9 der vorliegenden Richtlinie.

² Der Exekutivvorstand kann dem SR eine Abstimmungsempfehlung für die Wahl der Mitglieder der Vorstände der thematischen Kommissionen auf der Grundlage der Vorstellung der Kandidatinnen und Kandidaten bei der Wahlplenarsitzung der jeweiligen Kommission geben.

Diese Richtlinie wurde vom AGEF-Exekutivvorstand am 12. Juli 2024 angenommen. Sie annulliert und ersetzt alle vorherigen Versionen.

Für die AGEF-Präsidium :

Mattia Cuccu
Vincent Paillard